

Корпоративная система менеджмента качества АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»



А.С. Ильясов – начальник службы качества
ОАО «Корпорация «Тактическое ракетное
вооружение»

АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» является интегрированной структурой (Корпорация), объединившей 32 предприятия для обеспечения ВВС и ВМФ управляемыми средствами поражения. Синергетический эффект объединения предприятий разработчиков финальной продукции, разработчиков комплектующих изделий и предприятий-изготовителей позволил значительно ускорить разработку, модернизацию и производство новейших изделий, а также увеличить загрузку мощностей предприятий и повысить производительность труда на предприятиях.

Вошедшие в Корпорацию предприятия, выпускающие финальную продукцию, практически не были связаны между собой производством, а зачастую конкурировали друг с другом. Связь производителей финальной продукции с другими предприятиями, вошедшими в Корпорацию, не носила устойчивого характера. Поэтому основные формы работы, принятые в других корпорациях (холдингах), не годились. Управление в таких корпорациях основано на исторически обусловленных жестких связях между производителем финальной продукции, разработчиками и производителями комплектующих изделий и серийными заводами. Пришлось искать методы работы, в основе которых лежат общие для каждого предприятия интересы, независимо от решаемых задач, используемых технологий и форм собственности. В случае с корпоративной системой менеджмента качества (КСМК), действующей в нашей Корпорации с 2004 года, общими являются требования к документации, установленные в стандартах предприятия. Корпоративные аудиты – аудиты второй стороны, проводимые представителями предприятий Корпорации во

главе с начальником отдела управления качеством А.С.Ильясовым, показали большую неоднородность состояния СМК предприятий. Причины подобной неоднородности предприятий лежат в различиях:

- традиций и установившихся требований, связанных в прошлом с принадлежностью к разным министерствам;
- экономического состояния;
- отношений к СМК со стороны руководства предприятий;
- подхода к СМК со стороны систем и органов по сертификации, сертифицирующих предприятия Корпорации.

КСМК создавалась под руководством заместителя генерального директора по качеству головного предприятия Корпорации (головное предприятие дало название Корпорации) Виктора Дмитриевича Смирнова. Начиная с 2010 года работы по дальнейшему развитию КСМК возглавил Владимир Викторович Авруцкий. При В.В. Авруцком КСМК получила новые формы работы, связанные, в первую очередь, с гармонизацией стандартов предприятий на соответствие военным стандартам и методическим рекомендациям, разработанным головным предприятием. За организацию и достижения в работе по КСМК Система добровольной сертификации «Военный Регистр» наградила в 2016 году В.В. Авруцкого Большим кубком – высшая награда Системы. Годом ранее СДС «Военный Регистр» наградила за непосредственную работу по КСМК работников головного предприятия: начальника отдела управления качеством А.С. Ильясова – Большим кубком, начальника бюро качества Инессу Александровну Сахарук – Почетной грамотой.

Под руководством В.В. Авруцкого происходит совершенствование найденных форм работы КСМК, и поиск новых. Для повышения роли Корпорации в выработке требований и правил развития СМК в оборонно-промышленном комплексе генеральный директор АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение» Борис Викторович Обносков вошел в состав Координационного совета Системы добровольной сертификации «Военный Регистр».